

SZKOLENIE PODSTAWOWE

Jak rekrutować specjalistów w branży IT

HR/RECRUIT

Czas trwania: 3 dni (24h)

Cele szkolenia

- Poznanie specyfiki branży IT w zakresie rynku pracy i profilu kandydata
- Zrozumienie struktury projektów IT, organizacji pracy i grup stanowiskowych przez osoby bez doświadczenia technicznego
- Przegląd podstawowych technologii oraz pojęć niezbędnych w komunikacji ze specjalistami IT

Zalety

- Szkolenie pozwala na podniesienie jakości prowadzonych rekrutacji poprzez pogłębioną analizę CV, wyższą efektywność prowadzonych rozmów wstępnych, trafniejszą weryfikację kompetencji w odniesieniu do oczekiwanego profilu pracownika oraz lepszą komunikację z kandydatem
- Uczestnicy poznają narzędzia i zasady tworzenia wyróżniających się strategii rekrutacyjnych
- Przedstawienie technik przygotowania ofert pracy w sposób atrakcyjny dla kandydatów oraz prezentowania pozytywnego wizerunku pracodawcy pod kątem ich potrzeb
- Udział w szkoleniu pozwoli na zmniejszenie zaangażowania osób merytorycznych w procesy rekrutacyjne
- Praktyka przed teorią - wszystkie szkolenia technologiczne prowadzone są w formie warsztatowej. Konieczna teoria jest wyjaśniana na przykładzie praktycznych zadań
- Konkretność umiejętności - w ramach każdego szkolenia rozwijamy praktyczne umiejętności związane z daną technologią i tematyką
- Nauka z praktykami - wszyscy trenerzy na co dzień pracują w projektach, gwarantuje to dostęp do eksperckiej wiedzy i praktycznego know-how

Dla kogo?

- Pracownicy działów HR odpowiedzialni za rekrutację osób do działu IT
- Osoby pragnące podnieść kompetencje w kierunku efektywniejszego wyboru kandydatów do rozmów na podstawie CV
- Osoby chcące nabrać większej pewności w prowadzeniu rozmów z osobami rekrutowanymi na specjalistyczne stanowiska techniczne
- Osoby pracujące w firmach rekrutacyjnych, które prowadzą rozmowy z klientami dotyczące wymagań wobec poszukiwanych pracowników

Program



1. IT oczami rekrutera

- a. Rekruter w świecie IT - wyzwania i wymagania
- b. Popularne versus oryginalne narzędzia w rekrutacji - czym się wyróżnić aby być bardziej atrakcyjnym i efektywnym?
- c. Jak zrozumieć wymagania wobec poszukiwanego specjalisty i jak czytać ich profile na portalach branżowych - czyli IT oczami humanisty
- d. Kto był, jest i będzie poszukiwany - trendy

2. Świat IT - wcale nie taki skomplikowany

- a. Obszary specjalizacji w IT: infrastruktura, bezpieczeństwo, oprogramowanie, przetwarzanie danych, systemy ERP i inne
- b. Od młodszego specjalisty do eksperta - doświadczenie i poziom wiedzy
- c. Ludzie, sprzęt, infrastruktura i oprogramowanie - co jest niezbędne aby w pełni zrealizować projekt IT
- d. Podstawowe typy wykorzystywanych narzędzi: od serwera i sieci komputerowej do baz danych, języków programowania, frameworków i narzędzi testerskich
- e. Jak pracują zespoły IT - techniki zarządzania projektem informatycznym

3. Środowisko pracy specjalistów IT

- a. Role specjalistów w projekcie rozwoju oprogramowania: konsultant, architekt, programista, tester, grafik, administrator, wdrożeniowiec, serwisant, inżynier wsparcia, menadżer projektu
- b. Programiści i tworzone przez nich rodzaje oprogramowania: dla systemów wbudowanych, mobilnych, baz danych, back-end, front-end i inne
- c. Przegląd języków programowania i wykorzystywanych frameworków
- d. Narzędzia wykorzystywane przez zespoły programistów - wspólne i zależne od rodzaju tworzonego oprogramowania

